



SYGEPLEJEFAGLIGEMØDER

Udarbejdet af	Navn, titel: Elisabeth Marie Hansen, Udviklingssygeplejerske Dato: 2021-09-27
Revideret af	Navn, titel: Dato:
Godkendt af	Navn, titel: Gitte Sonne, Afdelingsleder Dato: 2021-10-28
Version	Nr.: 1.0
Formål	<ul style="list-style-type: none">- I samarbejde med sygeplejerske kollegaer at skabe fælles faglighed og refleksion, for at videreudvikle evnen til kritisk stillingtagen og nytænkning.- Øge fællesskabsfølelsen i sygeplejerskegruppen.- Skabe fælles faglighed over den daglige praksis og herved højne den sygeplejefaglige kvalitet i Omsorg og Sundhed, med fokus på vores kerneopgave/kerneydelse, herunder den grundlæggende sygepleje.- Fokus på hvordan den borger - involverede tilgang bliver en central del af sygeplejen. <p>Kompetenceudvikling blandt sygeplejersker.</p>
Instruksens virkningsområde	Sygeplejersker ansat i hjemmesygeplejen, inklusiv Sejrsbo og Lynghuset, Omsorg og sundhed.
Ansvarsfordeling	Afdelingsleder og teamleder er ansvarlig for at udbrede kendskab til denne instruks. Medarbejderne er ansvarlige for at kende til instruks.



INDHOLD

Metode	3
Kerneopgaven.....	3
Fremgangsmåde	3
Rammer	3
Spilleregler	3
Udbytte	3
Dokumentation	4
Kvalitetskontrol	4
Baggrundsviden	4
Kilder	4
Bilag 1.....	4



Metode

Kerneopgaven

Odsherred Kommune støtter og styrker borgeren i at tage ansvar for eget liv og egen sundhed - i fællesskab med pårørende, netværk, frivillige organisationer/foreninger og det omkringliggende samfund.

Fremgangsmåde

Rammer

- Mødet afholdes den sidste tirsdag i hver måned
- Mødet afholdes med fysisk tilstedeværelse på fx Savklingen, Vangen eller Baeshøjsgård, afhængig af ledige mødelokaler.
- Der er afsat 1½ time pr. gang kl. 13:30 - 15:00.
- Teamleder deltager i mødet, hvor det er muligt ift opsamling efterfølgende.
- Udviklingssygeplejerske indkalder medarbejderne til mødet via invitation i deres Outlook kalender 3 uger før mødet afholdes.

Spilleregler

- Ved møder tages der udgangspunkt i et relevant sygeplejefagligt emne /tema. Temaer/emner er i fællesskab besluttet mellem deltagerne i en valgt rækkefølge eller givet efter ønske fra ledelsen ud fra kvalitetsmæssige og faglige behov for udvikling og læring.
- Det påhviler ikke alene udviklingssygeplejersken, at stå for indholdet/undervisningen ved mødet. Alle sygeplejersker har et ansvar ift. at byde ind med fælles læring og viden. Fx en nøgleperson i palliation, sår eller kompressionsstrømper, åndelig omsorg m.m. kan tage en case op som kan drøftes og drages refleksion og læring ud fra. Eller en sygeplejerske, som besidder viden omkring noget anderledes eller særligt område, kan være rollemodel og give sin viden videre til sine kollegaer.
- Litteratur /artikel som besluttet drøftet ved et møde, sendes med mødeindkaldelsen i Outlook. Det forventes at artiklen/tema er læst, for at kunne opnå et fagligt udbytte af mødet.
- Møderne foregår i gensidig respekt for hinandens faglighed, kompetenceniveau og forskellighed.
- Der vil være udpeget en ordstyrer, og der er "talerunde" med markering.
- Der vil blive taget notat med emner til opfølgning.

Udbytte

- At give læring både til en selv og til kollegaer. Derved opnås kompetenceudvikling-, og oplevelse af, at man ikke er alene om udfordringer i dagligdagen.
- Det interkollegiale rum for udveksling/drøftelse af faglige temaer øger fællesskabsfølelsen i sygeplejegruppen, og danner grundlag for fortsatte fælles overvejelser over den daglige praksis.
- Sygeplejefaglige drøftelser højner kvaliteten i sygeplejen, gennem øget bevidsthed om eget ansvar og eget udviklingspotentiale.
- Sygeplejefaglige drøftelser øger fælles overvejelser omkring anvendelse af instrukser/retningslinjer for klinisk praksis.



Dokumentation

I "katalog" / mappe på fælles G- drev med dato findes hvad der har været på programmet. Så kan de, som ikke har haft mulighed for at deltage, orientere sig der. Se oplæg og slides mv.

Kvalitetskontrol

Løbende evaluering om indhold og niveau.

Baggrundsviden

Beskriv baggrundsviden

Kilder

xx

Bilag 1

Indsæt bilag